

REPORTE SOCIOAMBIENTAL 2024

Impala Terminals Perú

Elaborado por el área de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Relaciones Comunitarias (HSEC)



Content

Impala Terminals Perú	3
Overview	3
Dimensión Gobernanza	4
Dimensión Modelo de Negocio e Innovación	5
Dimensión Ambiental	6
Gestión de Residuos Totales	7
Consumo de Agua	7
Dimensión Social	8
Recursos Humanos	8
Seguridad y Salud	9
Comunidad	10
Más Información	11



“En lineamiento con nuestra Política de Responsabilidad Social y Principios de Buen Gobierno Corporativo, presentamos nuestro Reporte Anual Socioambiental 2024, con el objetivo de dar a conocer a nuestras partes interesadas los resultados de la Gestión Socioambiental 2024”

Cristiaan Landeo Orozco

Gerente General Impala Terminals Perú



IMPALA TERMINALS PERÚ

Somos un operador líder mundial de infraestructura de almacenamiento que almacena, maneja y mueve los recursos esenciales que son críticos para la vida cotidiana.

Overview

Brindamos a productores y consumidores un acceso confiable y eficiente a los mercados internacionales. Nuestra red de activos ofrece soluciones críticas de infraestructura logística y de almacenamiento para clientes de energía y graneles secos en todo el mundo.



Desde 2011, Impala Terminals ha invertido más de USD180 millones en la construcción de la mayor y más moderna instalación de exportación para el sector minero en el Perú. Ubicado a menos de dos kilómetros del puerto de la ciudad, Impala Terminals Perú es el principal terminal techado de exportación de minerales del mundo, con más de 175,000m² de capacidad de almacenamiento cubierta con acceso directo por ferrocarril y camión, así como una conexión vía banda transportadora a un atracadero dedicado de carga de concentrados en aguas profundas.

“Mantener los más altos estándares operativos, ambientales y de seguridad es fundamental para nuestra empresa. Por ello, dondequiera que operemos, nos comprometemos a realizar nuestras actividades de forma segura y protegiendo a nuestros empleados, el medio ambiente y las comunidades locales”
Impala Terminals

DIMENSIÓN GOBERNANZA

Nuestro Código de Conducta Empresarial es fundamental para nuestra organización, ya que establece las expectativas de comportamiento ético e integridad que exigimos a todos nuestros trabajadores. Este código no solo sirve como la base de nuestro programa de Compliance, sino que también se complementa con un conjunto de Políticas de Compliance del Grupo. Estas políticas proporcionan una guía más detallada y específica en cinco áreas clave, cruciales para asegurar una operación responsable y transparente



Comportamientos Comerciales y Comunicaciones Empresariales

Define los estándares para la interacción con clientes, socios y la comunicación pública, asegurando la honestidad y la transparencia en todas las transacciones y declaraciones.

Antisoborno y Corrupción

Establece una postura firme contra cualquier forma de soborno y corrupción, delineando los procedimientos para prevenir, detectar y responder a estas prácticas.

Anti Lavado de Activos

Describe las medidas implementadas para prevenir el lavado de dinero, incluyendo la debida diligencia con los clientes y el reporte de transacciones sospechosas.

Estándares de Competencia Global

Asegura que la empresa opera de manera justa y competitiva, cumpliendo con las leyes antimonopolio y de competencia en todas las jurisdicciones.

Jurisdicciones Sancionadas y de Alto Riesgo

Establece los protocolos para operar en cumplimiento con las sanciones internacionales y gestionar los riesgos asociados con jurisdicciones de alta complejidad



Capacitaciones

Cobertura de capacitaciones sobre ética a empleados



DIMENSIÓN MODELO DE NEGOCIO E INNOVACIÓN

Esta sección aborda la integración de los factores Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en el modelo de negocio, incluyendo la gestión de la cadena de suministro y el desarrollo de productos y servicios sostenibles.

Segmentación de Proveedores

5%

Proveedores Internacionales

95%

Proveedores Nacionales

7%

Proveedores Locales

Evaluación e identificación de riesgo ASG en proveedores

100%

Proveedores Evaluados

15%

Proveedores Identificados con Riesgo ASG

4

Auditorías realizadas



Productos y servicios enfocados en ASG

51.35%

Ingresos relacionados a productos o servicios enfocados en ASG



DIMENSIÓN AMBIENTAL

Buscamos adoptar las mejores prácticas en gestión ambiental en todo nuestro negocio y promover los mismos estándares en toda nuestra cadena de suministro. Identificamos de manera proactiva los riesgos e impactos ambientales asociados con nuestros proyectos de desarrollo a través de evaluaciones de impacto ambiental y social.

Ecoeficiencia

Emisiones directas	Emisiones indirectas
5494.55	2089.31
tonCO2eq	tonCO2eq
alcance 1	alcance 2 + alcance 3



Consumo de Energía Renovable

10,152	Energía generada a partir de fuentes renovables e inyectada al sistema eléctrico nacional. (SEIN)*
MWh	
Energía renovable	

*SGS certifica que la empresa GRUPO ENEL ha suministrado energía a IMPALA TERMINALS PERÚ SAC.



Gestión de Residuos Totales

Total de Residuos reciclados / utilizados (toneladas métricas)

139.921 Tm.

Residuos que han sido procesados para recuperar materiales utilizables

0 Tm.

Residuos que han sido reutilizados sin procesamiento adicional

Total de Residuos reciclados / utilizados (toneladas métricas)

346,590 Tm.

Residuos dispuestos en rellenos sanitarios

21.5850 Tm.

Residuos dispuestos en vertederos

0 Tm.

Residuos incinerados con valorización energética

0 Tm.

Residuos incinerados sin valorización energética

Consumo de Agua

Total de agua consumida en zonas con estrés hídrico

6.348 MI.

Total de suministros de agua municipales

24,907 MI.

Extracción: Agua dulce subterránea

30,758 MI.

Consumo neto total de agua dulce



DIMENSIÓN SOCIAL:

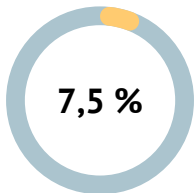
Recursos Humanos

Contamos con términos de empleo justos y políticas de contratación inclusivas. Nuestras certificaciones ISO 9001 (calidad y eficiencia de procesos, optimizando el uso del personal) e ISO 45001 (salud y seguridad laboral, fundamental para el bienestar y productividad) demuestran nuestro compromiso con la gestión eficiente y responsable de todos los recursos, incluyendo el capital humano.

Número de trabajadores en
Impala Terminals Perú



Tasa de Rotación
Voluntaria



Apreciación del
desempeño individual



Proporción de mujeres en diferentes niveles de responsabilidad	Totales
% de Mujeres empleadas	13 %
% de Mujeres empleadas nivel gerencial	6%
% de Mujeres empleadas nivel jefatura	16%
% de Mujeres empleadas nivel profesional	78%

A través de nuestra interacción a nivel local, recopilamos cualquier reclamación de proveedores, contratistas, comunidades locales y otras partes interesadas, las cuales analizamos y sobre las que proporcionamos retroalimentación, incluyendo las acciones que estamos tomando para mitigar cualquier impacto negativo. Además de esto, a través de uno de nuestros accionistas, Trafigura, estamos suscritos a 'EthicsPoint', (<https://www.trafigura.com/speak-up/>) una línea telefónica directa y un servicio de denuncia en línea anónimos, multilingües y disponibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana, proporcionados por NAVEX Global, para permitir la notificación de reclamaciones por parte de las partes interesadas internas y externas a Impala Terminals. Animamos a nuestros empleados y a las partes interesadas externas a identificar y reportar cualquier preocupación relacionada con impactos reales o percibidos. Hasta la fecha, no se han reportado casos de discriminación, trabajo infantil o trabajo forzoso en nuestra fuerza laboral o cadena de suministro.

*Correspondiente al año 2024



DIMENSIÓN SOCIAL:

Seguridad, Salud y Comunidad

Seguridad y Salud en el Trabajo

Creemos que toda lesión es prevenible y que un lugar de trabajo libre de daños es alcanzable. Estamos comprometidos a fomentar una cultura donde cero lesiones no sean solo un objetivo, sino una mentalidad. En Impala Terminals, la seguridad es un valor fundamental detrás de cada decisión y acción que tomamos. Al esforzarnos por cero lesiones, cero compromisos y cero excusas, creamos un lugar de trabajo más seguro y saludable donde todos pueden prosperar.



0

Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) – Empleados

0

Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) - Contratistas

10

Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) - Empleados

7

Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) - Contratistas

0

Total Accidentes Incapacitantes Total Temporal 1

0

Total Accidentes Incapacitantes Parcial Permanente 2

0

Total Accidentes Incapacitantes Total Permanente 3

0

Total Accidentes Mortales

0

Total Días Perdidos



Comunidad

La Política de Responsabilidad Social de Impala Terminals Perú, refleja el compromiso con la sostenibilidad, el desarrollo comunitario y la conducta empresarial ética. Contribuimos al desarrollo local mediante la inversión en programas sociales, promoción de negocios locales y el establecimiento de un diálogo abierto con las comunidades , buscando generar impacto a largo plazo.

Gestión Sostenible

Optimizar la gestión mediante la sostenibilidad, el cumplimiento legal, y la mitigación del cambio climático.

Ambiente de Trabajo Seguro y Saludable

Fomentamos un espacio de trabajo inclusivo y seguro, basado en la integridad, la igualdad y el respeto mutuo, rechazando toda forma de violencia y discriminación

Desarrollo Comunitario

Apoyamos a las comunidades locales promoviendo su desarrollo económico y social a través de negocios, programas sociales y un diálogo transparente, priorizando a los grupos vulnerables.

Participación Ciudadana

Mantener espacios para que las comunidades y partes interesadas expresen sus preocupaciones y consultas

Respeto a los Derechos y Principios

Respetar los derechos humanos, la diversidad multicultural y los principios de Buen Gobierno Corporativo, Compliance, Antimonopolio y Abastecimiento.

0

Paralizaciones por Conflictos Sociales durante el 2024

Ejes de Intervención Social





MÁS INFORMACIÓN:

Nuestros contactos

Sobre más información sobre los datos presentados en el presente informe contactarse con la Oficina de Información Permanente física ubicada en Avenida Contralmirante Mora N°621 , Callao o virtual a oiptvirtual@impalaterminals.

Teléfono: +51 1 414 3300

Address: Avenida Contralmirante mora 621, Callao, Callao
Perú

Website: www.impalaterminals.com
www.linkedin.com/company/impalaterminals